



Manifeste des Jeunes Docteurs

FI Group, en collaboration
avec FI Match

2022

ÉDITO CROISÉ

ÉDITO CROISÉ

Lorsque je lis des articles sur le Crédit Impôt Recherche, je regrette parfois d'y trouver une vision parcellaire, et souvent négative ("gouffre financier", "niche fiscale", etc.) alors qu'il me semble qu'il s'agit surtout d'une incitation fiscale avec de nombreux effets bénéfiques.

Lors de la rédaction de ce manifeste, notre volonté était de se concentrer sur les Jeunes Docteurs dans le monde de l'Innovation. Sans délaissier les statistiques et les rapports, mais surtout en mettant en avant les témoignages des principaux concernés, afin de recentrer le débat sur la dimension progrès sociétal.

Preuve de l'importance du sujet, le MESRI a organisé en 2021 sa troisième édition d'une journée dédiée aux Jeunes Docteurs. Également témoin d'une volonté française de valoriser le doctorat, l'article 34 de la LPR promulguée en décembre 2020, prévoit en son sein une exigence pour les universités de suivre l'évolution de la situation professionnelle des personnes auxquelles elle a délivré le diplôme national de doctorat dans les cinq années précédentes.

Alors, comment le CIR facilite-t-il l'insertion professionnelle des jeunes diplômés ?

C'est l'objet de ce Manifeste que de le démontrer, en donnant la parole aux principaux intéressés : les Jeunes Docteurs.

Bonne lecture !



Solenne DESPREZ BRAUN
Directrice des Affaires Juridiques FI Group

Fonder FI Match a été un premier pas pour combattre les difficultés d'employabilité, la précarité et la fuite des cerveaux¹ des jeunes diplômés de thèse de Doctorat, en leur proposant des postes en CDI, dans des entreprises privées françaises faisant de la R&D&I.

Pour voir encore plus loin, un service dédié à l'accompagnement des Doctorants et des Jeunes Docteurs de France a également été créé. L'objectif ? Les informer via des conférences sur leur poursuite de carrière pour les aider à trouver l'emploi dans lequel ils s'épanouiront.

C'est dans ce cadre que j'ai pu entendre les cris alarmants de centaines de Doctorants face à une France qui ne les reconnaît pas, d'autant plus si elles sont des chercheuses : encore trop peu nombreuses dans ce cursus. Oui, cette France risque chaque jour un peu plus de perdre ses futurs Docteurs, pour une herbe Transalpine ou outre-Atlantique plus verte.

Ce sont tous ces talents qui m'ont inspirée pour co-écrire ce Manifeste des Jeunes Docteurs.

Ils m'ont donné envie d'aller encore plus loin, en mobilisant tous les acteurs qui pensent que des opportunités comme la thèse CIFRE, des dispositifs comme le CIR ou encore le statut du Jeune Docteur, participent au rayonnement de la France et à la valorisation sociale des français par le travail.

Par le biais de ce Manifeste, nous leur donnons aujourd'hui la parole. Écoutez-les.



Léa GIORGI
Responsable Recrutement FI Match

¹ <https://www.senat.fr/rap/r99-388/r99-38821.html>

FI GROUP

FI Group est une société de conseil, spécialisée dans le **financement de l'innovation**. Elle participe indirectement à la promotion des investissements technologiques et au développement du leadership technologique de la France. Avec plus de **20 ans d'expérience** dans le domaine, elle est actuellement présente dans **8 hubs opérationnels**, et **14 pays** avec **38 bureaux**.

FI MATCH

Créé en 2019, FI Match s'est appuyé sur l'expertise en financement de l'innovation de FI Group pour accompagner le recrutement de **profils ingénieurs et chercheurs en R&D&I**. C'est à la fois un point de contact privilégié qui propose des **opportunités professionnelles** uniquement en R&D&I, mais également un acteur de l'**accompagnement professionnel**, grâce à des interventions adaptées aux chercheurs de demain, et à un réseau étendu d'institutions et d'entreprises.

01

Connaissez-vous le **CIR**,
la **thèse CIFRE** et le statut
du **Jeune Docteur** ?

02

Pourquoi permettent-ils
de **dynamiser l'emploi** en
France ?

03

Conclusion
pour aller plus loin

QU'EST-CE QUE LE CIR ?

(CRÉDIT IMPÔT RECHERCHE)

Le Crédit Impôt Recherche est un dispositif fiscal de financement pour la Recherche ou pour l'Innovation qui a pour objectif d'améliorer la compétitivité et l'innovation des entreprises¹ via plusieurs points :

Atteindre la compétitivité des entreprises en les accompagnant dans leurs efforts de R&D&I

Enveloppe pour le CIR de 7,04 Md€²

Augmenter le socle des connaissances scientifiques

Dispositif soumis à des textes de lois et manuels définissant la R&D et l'Innovation³

Accroître la compétitivité des entreprises⁴

QU'EST-CE QUE LA THÈSE CIFRE ?¹

(CONVENTION INDUSTRIELLE DE FORMATION À LA RECHERCHE)

C'est un dispositif, financé par le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, qui encadre les **échanges entre une entreprise (ou une association), un laboratoire et un Doctorant**. Cela permet de renforcer les échanges entre le monde de la recherche privée, et celui de la recherche publique, afin de favoriser **l'emploi des Docteurs**.

Augmentation du nombre de demandes de la part des étudiants, des entreprises et des laboratoires (+ 8 % par rapport à 2018)

Prévision de 2 150 CIFRE par an en 2027 (il y en avait 1 400 en 2017)

Dans les six mois suivant leur thèse CIFRE, en moyenne 90% des Docteurs trouvent un emploi

Cinq ans après la fin de leur CIFRE, 70 % des Docteurs occupent toujours un emploi dans la R&D

¹ <https://www.economie.gouv.fr/entreprises/credit-impot-recherche>

² <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/le-credit-d-impot-recherche-en-2019-donnees-provisoires-82855>

³ <https://www.francophonieinnovation.org/articles/fr/manuel-d-oslo-2018-et-manuel-de-frascati-2015-mesurer-l-innovation-et-les-activites-de-r-d.html>

⁴ https://publication.enseignementsup-recherche.gouv.fr/eesr/FR/1923//_effort_de_recherche_et_developpement_en_france/#:~:text=Avec%20%C2%20%25%20du%20PIB,dans%20les%20ann%C3%A9es%202009%E2%80%912013.

¹ <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/les-cifre-46510>

QU'EST-CE QUE LE STATUT DE JEUNE DOCTEUR ?¹

Suite aux réformes intervenues entre 2004 et 2008, si une entreprise recrute un Jeune Docteur et l'affecte entièrement à sa R&D, son taux de **Crédit d'Impôt Recherche** représentera **120%** du coût salarial du Docteur, pendant 24 mois après l'embauche. Ainsi, si l'entreprise paie 100 euros de salaire brut chargé, elle percevra 120 euros de CIR².

ÊTRE DOCTEUR

Avoir soutenu une thèse de doctorat

Avoir une fonction en lien avec l'expertise scientifique

PREMIER CDI

Être embauché.e dans le cadre d'un premier CDI en lien avec les études

Réalisation d'un avenant pour le.a salarié.e déjà en CDI dans la société au moment de la soutenance

STABILITÉ DES EFFECTIFS R&D

L'effectif du personnel de recherche salarié ne doit pas diminuer entre l'année civile d'embauche et l'année précédente



"En 2019, 26 900 sociétés ont déclaré des dépenses éligibles au CIR, soit un total de 25,5 milliards d'euros¹."

"1 300 docteurs par an sont concernés par le statut du Jeune Docteur, soit chaque année 10% à 20% de l'ensemble des nouveaux diplômés d'un doctorat²."

Pourquoi et comment ces dispositifs permettent-ils de dynamiser l'emploi en France ?

¹ <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/sites/default/files/2021-12/guidecir2021-15502.pdf>

² https://media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/CIR/16/9/CIRjchercheurs_40169.pdf

¹ https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/Chiffres_CIR/00/1/CIR2019prov_en_ligne_1417001.pdf

² https://www.innover-en-france.com/PLF-2020-Credit-impot-recherche-du-rapport-au-robot_a240.html

AMÉLIORATION DU NIVEAU DE VIE ET DU POUVOIR D'ACHAT VIA DES SALAIRES ATTRACTIFS

“ Plusieurs hypothèses peuvent être avancées quant à l'évolution des débouchés des Docteurs : l'influence des dispositifs d'incitation visant à rapprocher les Docteurs d'autres secteurs que la Recherche publique et académique, la concurrence dans l'accès aux postes permanents et la question des salaires plus attrayants dans les emplois du secteur privé, notamment en début de carrière¹. ”

“Grâce à la thèse CIFRE, les chercheurs peuvent pleinement profiter de leur thèse, et faire un travail précis de recherche, car il n'y a pas de problème de rémunération. Par exemple, ils n'ont pas à enseigner pour joindre les deux bouts. C'est du temps gagné, et également l'opportunité de faire une thèse très qualitative, car on se dote d'atouts que l'on n'a pas si on a la pression du temps et de l'argent.”



Quentin, Jeune Docteur Finance, R&D Advisor



Charly, Jeune Docteur Microélectronique, Chercheur en Microélectronique

“Des salaires à la juste valeur des chercheurs participent à la reconnaissance de leur travail.”

“J'ai décidé de faire de la recherche dans le privé pour plusieurs raisons, et l'une d'entre elles est la rémunération. Cela permet de consacrer moins de temps à la recherche de financement, et plus de temps à la recherche - qui reste tout de même contrainte à l'activité de l'entreprise.”



Charles, Jeune Docteur Data Science, Responsable de Recherche

“Je viens d'un milieu social modeste et faire de la recherche en entreprise m'a permis d'avoir de la stabilité et de l'aisance dans ma carrière, grâce à une bonne rémunération. Je voulais aussi grimper dans l'échelle sociale, et le salaire a été déterminant pour y arriver.”



Akim, Jeune Docteur en Sciences de Gestion, Consultant et Responsable R&D, Enseignant formateur

BAISSE DU CHÔMAGE ET STABILISATION PROFESSIONNELLE VIA LE CDI

“ La réforme 2008, qui a instauré un CIR en volume à 30% et allongé la durée du dispositif Jeune Docteur à 24 mois, a eu un impact différentiel positif sur l'embauche de Docteurs/Ingénieurs. Prises dans leur ensemble, les réformes 2004-2008 ont eu un impact positif sur leur embauche¹. Les réformes du CIR ont accru de 33% la probabilité de sortie du chômage des Docteurs/ Ingénieurs². ”

“ Les Docteurs CIFRE dans le secteur privé sont à 85% en CDI l'année qui suit la fin de leur CIFRE³. ”

“En rejoignant une entreprise pour faire de la R&D, cela a été rassurant d'avoir un CDI avec une rémunération fixe et structurée. ”



Romain, Jeune Docteur en Finance Durable, R&D Advisor

“L'avantage principal du statut de Jeune Docteur, c'est de permettre une meilleure insertion professionnelle des Docteurs.”



Charly, Jeune Docteur Microélectronique, Chercheur en Microélectronique

“De nombreux chercheurs multiplient les contrats à durée déterminée, faute de contrats stables. Nous sommes donc nombreux à nous tourner vers le privé. L'entreprise nous offre une stabilité recherchée.”



Emeric, Jeune Docteur Energie, Industrial Engineer & Junior Product Manager

¹ https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/CIR/73/5/jeune_docteur_et_CIR_520735.pdf

² <https://www.cairn.info/revue-de-foce-2017-5-page-95.htm>

³ <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/sites/default/files/2021-10/le-doctorat-en-france-du-choix-la-poursuite-de-carriere-rapport-ig-sr-n-2020-114-juillet-2020-pilot-par-s-kallenbach-14467.pdf>

DYNAMISATION DE LA R&D EN ENTREPRISE, AUGMENTATION DE LA COMPÉTITIVITÉ FRANÇAISE EN R&D

- “ En 2019, la dépense intérieure de recherche et développement expérimental (DIRD) s'établit à 53,4 milliards d'euros, en hausse de 1,6% de volume par rapport à 2018¹. ”
- “ 44% du supplément d'aide versé entre 2004 et 2010 a servi à financer de nouveaux emplois en R&D dans les entreprises françaises². ”

“Il y a toujours une dimension économique à la R&D d'entreprise. Il y a également une dimension entrepreneuriale de la recherche privée: si on convainc, on a le budget. Et c'est une des raisons pour lesquelles j'ai décidé d'aller dans le privé : avoir des budgets et des moyens pour mener à terme mes activités de recherche. ”



Akim, Jeune Docteur en Sciences de Gestion, Consultant et Responsable R&D, Enseignant formateur

“Je n'ai pas vraiment eu à chercher du travail, cela est probablement lié à la fois à la CIFRE, la rareté de mon profil, et également la forte incitation fiscale des entreprises faisant de la R&D - sous condition qu'elles continuent à jouer le jeu en faisant de la recherche et laissent le temps d'en faire.”



Quentin, Jeune Docteur Finance, R&D Advisor

“Le statut de Jeune Docteur permet aux petites entreprises de se lancer dans la R&D et de recruter des Docteurs. Cela permet de casser le monopole de la R&D des grands groupes.”



Mohamed, Jeune Docteur Data Science, Data Scientist

CONCLUSION, POUR ALLER PLUS LOIN

L'**employabilité des jeunes diplômés et la valorisation de la recherche** restent des préoccupations majeures en France. Beaucoup d'initiatives ont été prises, et d'actions ont été mises en place pour remédier à une insertion parfois difficile après les études. Et cela, tout particulièrement dans le secteur privé qui souffre, nous semble-t-il à tort, d'une image négative.

Les dispositifs de CIR, le statut de Jeune Docteur ou encore la thèse CIFRE participent, à leur manière, à la valorisation des Docteurs. Ils en découlent **de nombreux avantages, à la fois pour les individus, mais aussi les organisations**, comme une augmentation de leur compétitivité, une stabilisation professionnelle via le CDI, une augmentation du pouvoir d'achat ou encore une capacité à évoluer socialement, via une rémunération compétitive.

Ces éléments incitent à se rencontrer et à collaborer ensemble dans **une logique de "gagnant-gagnant"**, propre à chaque structure et chaque personne. Pour Charles, “une des raisons pour lesquelles j'ai voulu faire une thèse CIFRE, puis de la recherche en entreprise a été que je voulais avoir le sentiment d'être utile et voir une application de ma recherche - c'est une forme d'industrialisation. Ainsi, **je me valorise et je valorise la recherche dans l'entreprise.**” Pour Charly, “mon rêve est de créer ma propre entreprise, donc en attendant d'avoir les épaules, j'ai rejoint une start-up qui fait de la R&D. Je ne m'y sent pas contraint, notamment grâce à mes managers qui me laissent libre dans mes recherches et créent de la bonne entente. **Il y a un objectif à ma recherche** et je trouve toutes les solutions possibles pour y parvenir, sans avoir toujours un chemin précis à suivre.”

Si ce Manifeste des Jeunes Docteurs a bien vocation à rappeler l'importance de continuer à soutenir la R&D en France, il permet aussi de rappeler que derrière une performance sociétale, financière et professionnelle, se cache **la passion d'hommes et de femmes**, comme Quentin pour qui “faire une thèse CIFRE, puis de la recherche en entreprise, me permet de faire ce que j'ai toujours voulu faire : **continuer à réfléchir quotidiennement**. Je fais un travail que j'apprécie et je continue d'apprendre tous les jours.”

¹ <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/depenses-de-rd-experimental-en-france-resultats-2019-et-estimations-2020-82651>

² Sicsic.M., Dortet-Bernadet.V., The effect of R&D Subsidies and tax incentives on employment : an evaluation for small firms in France., Evaluation of public support to small and medium-sized firms., 2017., page 5-22

14 Terrasse Bellini
92800 Puteaux



contact@fi-group.com

www.fi-group.com